

# Informationen zur Gleichstellung

## Hilfen zur Vereinbarung von Familie und Beruf

---

Materialsammlung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Georg-Eckert-Instituts

### Grundsatzpapiere

Ab dem 1. Januar 2016 gilt der zweite [Gleichstellungsplan \(2016-2018\) des Georg-Eckert-Instituts](#). Ziel des Gleichstellungsplans ist die Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern und die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Das entsprechende Dokument ist allen MitarbeiterInnen des Instituts frei zugänglich.

[Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz](#). Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz. (Rasse, ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexuelle Identität): <http://www.gesetze-im-internet.de/agg>

[Neues Niedersächsisches Gleichberechtigungsgesetz \(NGG\)](#):  
[http://www.ms.niedersachsen.de/portal/live.php?navigation\\_id=5014&article\\_id=13869&psm\\_and=17](http://www.ms.niedersachsen.de/portal/live.php?navigation_id=5014&article_id=13869&psm_and=17)

[Frauen in Bildung und Forschung](#). Webseite des Bundesministeriums für Bildung und Forschung: <https://www.bmbf.de/de/frauen-in-bildung-und-forschung-204.html>

[Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards der DFG](#). Wortlaut und Umsetzungskonzept: [http://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/grundlagen\\_dfg\\_foerderung/chancengleichheit/forschungsorientierte\\_gleichstellungsstandards.pdf](http://www.dfg.de/download/pdf/foerderung/grundlagen_dfg_foerderung/chancengleichheit/forschungsorientierte_gleichstellungsstandards.pdf)

[Rahmenempfehlungen zur Gleichstellung von Frauen und Männern](#) in den Instituten der Leibniz-Gemeinschaft: [http://www.leibniz-gemeinschaft.de/fileadmin/user\\_upload/downloads/Karriere/Rahmenempfehlung\\_zur\\_Gleichstellung\\_von\\_Frauen\\_und\\_Maennern\\_in\\_den\\_Instituten\\_der\\_Leibniz.pdf](http://www.leibniz-gemeinschaft.de/fileadmin/user_upload/downloads/Karriere/Rahmenempfehlung_zur_Gleichstellung_von_Frauen_und_Maennern_in_den_Instituten_der_Leibniz.pdf)

[Leitfaden Chancengleichheit](#) der Leibniz-Gemeinschaft. Arbeitskreis Chancengleichheit: [http://www.leibniz-gemeinschaft.de/fileadmin/user\\_upload/downloads/Karriere/Chancengleichheit\\_Leitfaden\\_2012.pdf](http://www.leibniz-gemeinschaft.de/fileadmin/user_upload/downloads/Karriere/Chancengleichheit_Leitfaden_2012.pdf)

[Gleichstellungskonzept](#) der TU Braunschweig: <https://www.tu-braunschweig.de/Medien-DB/gleichstellung/gleichstellungskonzept.pdf>

Gleichstellungskonzept der TU Braunschweig. Dokumentation der Umsetzung des im Professorinnenprogramm I erfolgreichen Gleichstellungskonzepts: [https://www.tu-braunschweig.de/Medien-DB/gleichstellung/Professorinnenprogramm-2013/professorinnenprogramm\\_konzept\\_tu\\_braunschweig\\_web.pdf](https://www.tu-braunschweig.de/Medien-DB/gleichstellung/Professorinnenprogramm-2013/professorinnenprogramm_konzept_tu_braunschweig_web.pdf)

## Vereinbarkeit von Familie und Beruf

**Leitfaden zum Mutterschutz** des Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend:  
<http://www.bmfsfj.de/RedaktionBMFSFJ/Broschuerenstelle/Pdf-Anlagen/Mutterschutzgesetz.property=pdf,bereich=bmfsfj,sprache=de,rwb=true.pdf>

**Elterngeld, Elterngeldplus und Elternzeit.** Das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend:  
<http://www.bmfsfj.de/RedaktionBMFSFJ/Broschuerenstelle/Pdf-Anlagen/Elterngeld-ElterngeldPlus-und-Elternzeit.property=pdf,bereich=bmfsfj,sprache=de,rwb=true.pdf>

**Themen-Lotse Elterngeld und Elternzeit** des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: <http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Service/themen-lotse.html?thema=thema-elternzeit-elterngeld>

**Männer vereinbaren Beruf und Familie.** Lösungsbeispiele für Arbeitgeber. Broschüre der gemeinnützigen Hertie-Stiftung ([www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)). Zu finden ist die Broschüre auf der Seite des NetzwerkW (<http://www.zfbt.de/netzwerk-w/index.htm>) unter:  
[http://www.zfbt.de/netzwerk-w/dokumente/broschuere\\_maenner\\_vereinbaren\\_beruf\\_u\\_familie.pdf](http://www.zfbt.de/netzwerk-w/dokumente/broschuere_maenner_vereinbaren_beruf_u_familie.pdf)

**Männer vereinbaren Familie und Beruf.** Broschüre des DGB Bundesvorstand:  
<http://familie.dgb.de/++co++f605c428-4427-11e6-8664-525400e5a74a>

**Eltern pflegen.** Broschüre der gemeinnützigen Hertie-Stiftung ([www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de)):  
[http://berufundfamilie.de/images/dokumente/fuer\\_die\\_praxis\\_01\\_Eltern\\_pflegen\\_2015.pdf](http://berufundfamilie.de/images/dokumente/fuer_die_praxis_01_Eltern_pflegen_2015.pdf)

**Familienfreundlichkeit an deutschen Hochschulen.** Broschüre des Bundesministeriums für Bildung und Forschung:  
[https://www.bmbf.de/pub/familienfreundlichkeit\\_an\\_deutschen\\_hochschulen.pdf](https://www.bmbf.de/pub/familienfreundlichkeit_an_deutschen_hochschulen.pdf)

## Konkrete Hilfe

Informationen für Frauen in Braunschweig: [www.braunschweig.de/frauen](http://www.braunschweig.de/frauen)

Beratungs- und Koordinierungsstelle Frau und Beruf. Überbetrieblicher Verbund Frau und Beruf in Braunschweig: <http://www.frau-beruf.de/>

**Kinderbetreuung** an der TU Braunschweig. Bei der flexiblen Kinderbetreuung der Kindertagesstätte Zwerge, Fallersleber-Tor-Wall 10, ist für Kinder im Alter von 1 - 10 Jahren zwischen 14.00 und 18.30 Uhr immer wieder Plätze frei: <https://www.tu-braunschweig.de/gleichstellung/angebote/familienbuero/kinderbetreuung/flexible>

**Kinderbetreuung** in Braunschweig:  
<http://www.braunschweig.de/leben/soziales/kinderbetreuung/kinderbetreuung.html>

Braunschweiger Bündnis für Familie: <http://www.lokales-buendnis-fuer-familie-bs.de/>

Hier auch: K.N.U.T. **Das Kinder-Notfall-Unterbringungs-Telefon:** <http://www.lokales-buendnis-fuer-familie-bs.de/knut.php>  
Pa.U.L.A. **Partner für planbare Betreuungsgengpässe:** <http://www.lokales-buendnis-fuer-familie-bs.de/paula.php>

## Geschlechtergerechte Sprache

Das Georg-Eckert-Institut hat 2015 verbindliche Regeln für den Gebrauch einer geschlechtergerechten Sprache in allen Dokumenten und Texten, die das Institut betreffen, definiert. Das entsprechende Dokument ist allen MitarbeiterInnen des Instituts frei zugänglich.

Weitere Literatur, Hinweise, Anwendungsmöglichkeiten und Beispiele finden Sie hier:

**ÜberzeuGENDERe Sprache.** Leitfaden für eine geschlechtersensible und inklusive Sprache. Die Gleichstellungsbeauftragte der Universität zu Köln: [http://www.gb.uni-koeln.de/e2106/e2113/e5726/2014\\_Leitfaden\\_UeberzeuGENDEReSprache\\_11032014.pdf](http://www.gb.uni-koeln.de/e2106/e2113/e5726/2014_Leitfaden_UeberzeuGENDEReSprache_11032014.pdf)

**"...denn nicht jeder ist eine Frau... - Geschlechtergerechte Sprache und wirkungsvolle Kommunikation"** Kurzanleitung der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Basel-Landschaft:  
<http://www.baselland.ch/fileadmin/baselland/files/docs/fkd/gleich/aktuell/nicht-jeder-frau.pdf>

**Sprachliche Gleichbehandlung von Frauen und Männern.** Bundesstelle für Büroorganisation und Bürotechnik (BBB-Merkblatt): <http://www.chancengleichheit.uni-freiburg.de/docs/sprache-bva-merkblatt.pdf>

**Leitfaden für eine geschlechtergerechte Sprache in der Verwaltung.** Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen in Berlin:  
[https://www.berlin.de/sen/frauen/assets/flyer\\_geschlechtergerechte\\_sprache.pdf](https://www.berlin.de/sen/frauen/assets/flyer_geschlechtergerechte_sprache.pdf). Download hier: <https://www.berlin.de/sen/frauen/>

Gleichstellungspolitik kontrovers Eine Argumentationshilfe. Expertise im Auftrag der Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung: <http://library.fes.de/pdf-files/wiso/07877.pdf>

## Organisationen

Arbeitskreis Chancengleichheit Leibniz-Gemeinschaft: <http://www.leibniz-gemeinschaft.de/ueber-uns/organisation/arbeitskreise/arbeitskreis-chancengleichheit/>

Gleichstellungsreferat der Stadt Braunschweig:  
[https://braunschweig.de/politik\\_verwaltung/fb\\_institutionen/fachbereiche\\_referate/ref0150/index.html](https://braunschweig.de/politik_verwaltung/fb_institutionen/fachbereiche_referate/ref0150/index.html)

Gleichstellungsbüro der TU Braunschweig: <http://www.tu-braunschweig.de/gleichstellung>

Braunschweiger Zentrum für Gender-Studies: <http://www.genderzentrum.de/>

## Zertifizierung

Zertifizierung der Bemühungen um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf:  
<http://www.leibniz-gemeinschaft.de/karriere/chancengleichheit/#c6299>

[www.berufundfamilie.de](http://www.berufundfamilie.de). Eine Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung. *Audit Beruf und Familie*: <http://www.beruf-und-familie.de>, <http://vereinbarkeit2020.berufundfamilie.de/>

TOTAL E-QUALITY Deutschland e. V. Total Equality Prädikat: <http://www.total-e-quality.de/>